



FORMATION CONDUITE DES AUDITS

Accessibilité



La formation « Conduite des Audits » présente les grands principes à acquérir pour évaluer un fournisseur externe ou un processus interne. Ce module présente les outils à utiliser.



CONTENU DE LA FORMATION

La formation comporte 6 chapitres, **des activités pédagogiques et une évaluation.**

Le plan détaillé des 6 chapitres est porté en annexe.

Cette formation théorique de 7h peut être complétée d'une session de mise en application de 3.5 h à suivre.



DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation se fait en présentiel de préférence ou en distanciel (via Teams).

Notre démarche pédagogique est interactive.

La formation comporte des cours, des activités pédagogiques et une évaluation finale.

Une attestation de formation sera délivrée tenant compte de l'acquis des compétences.

Cette formation ne délivre pas de certification.



DISPOSITIFS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

La validation des acquis se fait par évaluation type quizz en fin de session : une note égale ou supérieure à 14/20 est nécessaire pour valider la formation.

A la fin de la formation, un **suivi personnalisé** peut être mis en place sous forme de **tutorat**. L'objectif est de reprendre les points non validés par l'apprenant. Un support opérationnel supplémentaire peut être envisagé sur demande pour travailler sur des axes d'amélioration identifiés.

Type de formation

En présentiel de préférence
ou en distanciel (via Teams)



Durée de la formation

7h



Public

Personnes impliquées dans l'évaluation des fournisseurs, Personnes des services AQ ou autres devant réaliser des audits internes

Capacité

illimitée en distanciel, 12 personnes
maxi en présentiel



Pré-requis

Bac +2 Scientifique minimum si possible,
acquisition des BPF



Coordinateur pédagogique / Référent Handicap

Sandrine Thibert SH CONSULTING
sandrine.thibert@shcpc.fr - 06 16 93 53 44



Objectifs et compétences visées

Objectifs pédagogiques :

- Connaître le cadre réglementaire assujetti aux audits
- Connaître les différents types d'audits
- Acquérir les attitudes adéquates en audit
- Savoir utiliser les outils et documents relatifs à l'audit

Cadre de cette formation :

- Cette formation est compatible avec un parcours d'intégration lors du recrutement d'un nouveau collaborateur
- Cette formation peut être proposée en continu également dans le cadre d'un développement de compétence



ANNEXE - PLAN DE FORMATION

1. Contexte Réglementaire
2. Les éléments de communication de l'audit
3. Exercice de mise en application
4. Les Qualités de l'auditeur
5. Le déroulement d'un audit
6. Exemples
7. Conclusion
8. Évaluation

